



Unione Europea * Ministero Istruzione Università Ricerca * Regione Sicilia * Distretto Scolastico n. 1

Istituto di Istruzione Secondaria Superiore Statale “Don Michele Arena”

Via V. Nenni, 2 - ☎0925/22510 - Fax 0925/24247 == Via Giotto, 20 - ☎0925/85365 - Fax 0925/85366
Corso A. Miraglia, 13 - ☎0925/22239 - Fax 0925/23410 == Via Eta, 12 (92016 Menfi) - ☎ / Fax 0925/74214
E-Mail: agis01600n@istruzione.it – agis01600n@pec.istruzione.it - URL: www.iissarena.gov.it - C.F. 92002960844
92019 SCIACCA (AG)

Prot. n° _____

Sciacca li, _____

IISS "DON MICHELE ARENA"-SCIACCA
Prot. 0008990 del 27/06/2020
(Uscita)

Circolare n. 386

Al Personale Docente neoassunto in ruolo
Ai Tutor formativi
Al Direttore dei SGA
All'Ufficio Personale

Oggetto: Anno di formazione e prova neo assunti a tempo indeterminato o che hanno ottenuto il passaggio di ruolo a.s. 2019/20 - Adempimenti finali.

Si comunica al personale in indirizzo che ai sensi del DM 850/2015 e nota MIUR prot. n. 39533 del 4 settembre 2019, al fine di procedere alla valutazione del periodo di formazione e di prova del personale docente neoassunto a tempo indeterminato, dovranno essere prodotti e consegnati a fascicolo entro il **15 giugno 2019** tutti i documenti richiamati nei succitati documenti ministeriali e ogni altro elemento informativo o evidenza utile all'espressione del parere da parte del Comitato di valutazione.

In particolare i sigg. docenti neoassunti a tempo indeterminato e i sigg. Tutor formativi avranno cura di consegnare – qualora non avessero già provveduto - la seguente documentazione:

Docenti neo immessi

1. **Programmazione annuale** (Art. 4, comma 2, DM 850/2015);
2. **Relazione finale** sulle attività svolte nei contesti didattici, progettuali, collegiali, interazione con le famiglie e con il personale scolastico, situazioni relazionali complesse e dinamiche interculturali, nonché la partecipazione attiva e il sostegno ai piani di miglioramento dell'istituzione scolastica (Art. 4, comma 3, DM 850/2015);
3. **Primo bilancio di competenze**, in forma di autovalutazione strutturata, con la collaborazione del docente tutor (Art. 5, commi 1 e 2, DM 850/2015);
4. **Patto per lo sviluppo professionale** (Art. 5, comma 3, DM 850/2015);
5. **Bilancio di competenze finale**, al termine del periodo di formazione e prova, con la supervisione del docente tutor, (Art. 5, comma 5, DM 850/2015);
6. **I registri personali attestanti le attività didattiche svolte** che comprendono sia i giorni effettivi di insegnamento sia i giorni impiegati presso la sede di servizio per ogni altra attività preordinata al

migliore svolgimento dell'azione didattica, ivi comprese quelle valutative, progettuali, formative e collegiali.

7. **Report attività formative** (Articolo 6 DM 850/2015): ... *Le attività formative previste per il periodo di prova sono organizzate in 4 fasi per una **durata complessiva di 50 ore**:*
 - a. incontri propedeutici e di restituzione finale (**6 ore**) vedi (Articolo 7 DM 850/2015);
 - b. laboratori formativi (**12 ore**) vedi (Articolo 8 DM 850/2015);
 - c. **“peer to peer” e osservazione in classe (12 ore)** vedi (Articolo 9 DM 850/2015). Le sequenze di osservazione sono oggetto di progettazione preventiva e di successivo confronto e rielaborazione con il docente tutor e **sono oggetto di specifica relazione del docente neo-assunto** (Articolo 9, comma 2, DM 850/2015);
 - d. formazione on-line (**20 ore**) vedi (Articolo 10 DM 850/2015).
8. **Portfolio professionale**, in formato digitale, che dovrà contenere:
 - a. uno spazio per la descrizione del proprio curriculum professionale;
 - b. l'elaborazione di un bilancio di competenze, all'inizio del percorso formativo;
 - c. la documentazione di fasi significative della progettazione didattica, delle attività didattiche svolte, delle azioni di verifica intraprese;
 - d. la realizzazione di un bilancio conclusivo e la previsione di un piano di sviluppo professionale (Articolo 11 DM 850/2015).

Tale Portfolio professionale dovrà essere consegnato preliminarmente al dirigente scolastico che lo trasmette al Comitato di valutazione almeno cinque giorni prima della data fissata per il colloquio. Il colloquio prende avvio dalla presentazione delle attività di insegnamento e formazione e della relativa documentazione contenuta nel portfolio professionale (Art. 13, comma 2, DM 850/2015).

Docenti tutor

1. **Predisposizione di momenti di reciproca osservazione in classe** di cui all'articolo 9 DM 850/2015. La collaborazione può esplicarsi anche **nella elaborazione, sperimentazione, validazione di risorse didattiche e unità di apprendimento** (Articolo 12 DM 850/2015);
2. **Il docente tutor presenta le risultanze** emergenti dall'istruttoria compiuta in merito alle attività formative predisposte ed alle esperienze di insegnamento e partecipazione alla vita della scuola del docente neo-assunto. **Tali risultanze devono essere presentate al Comitato di valutazione per l'espressione del relativo parere** (Art. 13, comma 3, DM 850/2015).

Ufficio Personale

Al fine di verificare la completezza della documentazione depositata a fascicolo del personale del docente, sarà cura del personale addetto degli uffici di segreteria - in via prioritaria - procedere alla verifica della documentazione agli atti e produrre a questa dirigenza, per ciascun docente neo immesso, report dettagliato dei servizi prestati e utili ai fini del superamento del periodo di formazione e di prova.

Si rammenta che Il superamento del periodo di formazione e di prova è subordinato alla effettiva prestazione di almeno centottanta giorni di servizio nel corso dell'anno scolastico, di cui almeno centoventi di attività didattiche. Nel caso di orario inferiore all'orario di cattedra o posto il numero dei giorni deve essere ridotto proporzionalmente.

Nei centottanta giorni sono comprese tutte le attività connesse al servizio scolastico:

- periodi di sospensione delle lezioni e delle attività didattiche, anche per motivi di pubblico interesse, purché intermedi al servizio;
- esami e scrutini;
- ogni impegno di servizio;
- il primo mese del periodo di astensione obbligatoria dal servizio per gravidanza;
- i giorni di frequenza a corsi di formazione organizzati dall'Amministrazione.

Per quanto riguarda le attività didattiche, l'art.3 del D.M. 850/2015 prevede che nei centoventi giorni siano considerati sia i giorni effettivi di lezione sia i giorni impiegati presso la sede di servizio per ogni altra attività preordinata al migliore svolgimento dell'azione didattica, ivi comprese quelle valutative, progettuali, formative e collegiali. Pertanto devono essere computati i giorni di svolgimento di attività:

- di lezione;
- di recupero;
- di potenziamento;
- valutative;
- progettuali;
- formative;
- collegiali.

Non sono computabili nei 180 giorni, e di conseguenza neppure nei 120 giorni:

- giorni di ferie e recupero festività;
- assenze per malattia;
- congedi parentali;
- permessi retribuiti;
- aspettative.

Il personale ATA in indirizzo è tenuto a verificare la completezza e integrità della documentazione prodotta e depositata agli atti della scuola

Si ringrazia per la collaborazione.

Il Dirigente scolastico

Calogero De Gregorio

Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3, comma 2 del D.Lg. 39/93