



Unione Europea \* Ministero Istruzione Università Ricerca \* Regione Sicilia \* Distretto Scolastico n. 1

## Istituto di Istruzione Secondaria Superiore Statale "Don Michele Arena"

Via V. Nenni, 2 - ☎0925/22510 - Fax 0925/24247 == Via Giotto, 20 - ☎0925/85365 - Fax 0925/85366  
Corso A. Miraglia, 13 - ☎0925/22239 - Fax 0925/23410 == Via Eta, 12 (92016 Menfi) - ☎ / Fax 0925/74214  
E-Mail: agis01600n@istruzione.it – agis01600n@pec.istruzione.it - URL: www.iissarena.gov.it - C.F. 92002960844  
92019 SCIACCA (AG)

I.I.S.S. "DON MICHELE ARENA"-SCIACCA  
Prot. 0018521 del 08/10/2022  
I (Uscita)

Sciacca, 08/10/2022

Al Direttore S.G.A.

Albo pretorio on-line

Sito web: Sezione amministrazione trasparente

Atti scuola

**OGGETTO: Interpello personale interno/esterno all'Amministrazione per l'affidamento dell'incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) dell'II.SS. Don Michele Arena di Sciacca.**

### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

**Visto** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;

**Visto** il Decreto Interministeriale 28 agosto 2018, n. 129 Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107;

**Visto** il Decreto Assessoriale n. 7753 del 28/12/2018 concernente "Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche Statali di ogni ordine e grado operanti nel territorio della Regione Siciliana";

**Visto** il Regolamento d'Istituto riguardante la disciplina per il conferimento di incarichi ad esperti per particolari attività ed insegnamenti a norma dell'art 7 del D.Lgs n. 165/2001 a norma dell'articolo 7, comma 6, del decreto legislativo n. 165/2001 e del d.i. n. 129 approvato dal Consiglio d'Istituto nella seduta del 11/02/2019;

**Visto** il DPR 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;

**Visto** il decreto legislativo 81/2008 e ss.mm.ii e in particolare, gli artt. 17, 31, 32, 33;

**Ravvisata** la necessità e l'urgenza di individuare fra il personale interno/esterno all'Amministrazione una figura professionale per l'affidamento dell'incarico di RSPP di questa Istituzione scolastica ai sensi dall'art 32, comma 8 del D.Lgs 81/2008 e ss.mm. ii.

**Vista** la delibera N. 78 del Consiglio di Istituto del 28/09/2022

**Tutto ciò visto e ravvisato, che costituisce parte integrante del presente avviso**

### INDICE

la procedura di selezione riservata al personale interno/esterno all'Amministrazione scolastica individuato nell'ordine di priorità fra: a) il personale interno a questa Istituzione scolastica in possesso dei requisiti di cui all'art. 32 del D.Lgs 81/2008 e ss.mm.ii. che si dichiara a tal fine disponibile; b) il personale interno ad

una unità scolastica in possesso dei requisiti di cui all'art. 32 del D.Lgs 81/2008 e ss.mm.ii che si dichiara disponibile ad operare in una pluralità di istituti; c) il personale esterno all'Amministrazione in possesso dei requisiti di cui all'art. 32 del D.Lgs 81/2008 e ss.mm.ii che si dichiara disponibile, **per l'affidamento dell'incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) dell'II.SS. Don Michele Arena di Sciacca** per un triennio decorrente dalla data di sottoscrizione dell'incarico medesimo.

#### **Art. 1 – Finalità della selezione e descrizione delle attività**

Questa istituzione scolastica, al fine di garantire il pieno adempimento degli obblighi di cui al D.Lgs 81/2008 e ss.mm.ii recante Testo unico sulla salute e sicurezza sul lavoro, intende procedere all'affidamento a personale interno/esterno all'Amministrazione, in possesso dei requisiti professionali di cui all'art. 32 del D. Lgs. 81/2008, dell'incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) per tutte le sedi/plessi di questa Istituzione scolastica: *Plesso "Centrale" di Via V. Nenni in Sciacca, Plesso "Miraglia" di Corso A. Miraglia in Sciacca, Plesso "Giotto" di Via Giotto in Sciacca, Plesso "Menfi" di Via Eta in Menfi (AG)*, verso corrispettivo fisso ed invariabile, per tutta la durata dell'incarico che viene fissato in un triennio, decorrente dal conferimento dell'incarico stesso. L'incarico consiste nello svolgimento di tutte le attività e compiti previsti dalla normativa vigente per la figura professionale in parola, nonché nella consulenza in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro come previsto dal D. Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii. con particolare riferimento all'erogazione di:

*a) Servizio Tecnico e di elaborazione documentale e consulenza per la gestione della Salute e della Sicurezza sui luoghi di lavoro:*

*b) Servizio di prevenzione e protezione dai rischi professionali nei luoghi di lavoro*

#### **Art. 2 - Requisiti di ammissione**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso congiunto dei seguenti requisiti, pena l'inammissibilità della candidatura:

1. Abbiamo o abbiano avuto un contratto di lavoro in essere con un'Istituzione Scolastica Statale a tempo indeterminato;
2. Siano in possesso dei requisiti e titoli prescritti dall'art. 32 del D. Lgs. 81/2008, per l'espletamento dell'incarico;
3. Siano in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
4. Godano dei diritti civili e politici;
5. Non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
6. Siano in possesso del Corso Modulo C con esami per incarichi RSPP
7. Siano iscritti come professionista antincendio agli elenchi del Ministero degli interni da almeno 5 anni.

I predetti requisiti sono obbligatori, pena l'inammissibilità della domanda, e devono essere posseduti alla data di scadenza della selezione. Il possesso dei requisiti sarà attestato dai candidati con la sottoscrizione del curriculum vitae in formato europeo che dovrà essere allegato alla domanda di partecipazione. Ai sensi del D.P.R. 445/2000 le dichiarazioni rese e sottoscritte nel C.V. o in altra documentazione hanno valore di autocertificazione. Potranno essere effettuati controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. L'accertamento della mancanza dei suddetti requisiti comporta, in qualunque momento, l'esclusione dalla procedura di selezione stessa e/o la decadenza dalla graduatoria e/o la revoca dell'incarico.

#### **Art. 3 – Funzioni e compiti della figura professionale richiesta**

Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dovrà operare in piena sinergia con il Dirigente Scolastico e oltre a provvedere a quanto declinato dall'art. 33 del D. Lgs. 81/2008, svolgere i seguenti compiti e attività elencati a titolo non esaustivo ma esemplificativo:

*a) Servizio Tecnico e di elaborazione documentale e consulenza per la gestione della Salute e della Sicurezza sui luoghi di lavoro:*

I. revisione o aggiornamento dei DVR esistenti e dei Piani di gestione emergenze, per le parti che lo richiedono;

- II. definizione di procedure di sicurezza ed elaborazione, per quanto di competenza, delle misure preventive e protettive per la sicurezza degli ambienti, attrezzature e dispositivi di protezione individuali e collettivi in relazione alle diverse attività e dei sistemi di controllo di tali misure;
- III. stesura e revisione dei piani d'emergenza, comprensivi delle procedure di evacuazione e dell'assistenza alle relative esercitazioni pratiche;
- IV. aggiornamenti delle planimetrie relative ai piani d'emergenza e controllo della segnaletica;
- V. predisposizione di materiali informativi per i lavoratori;
- VI. supporto costante al Datore di Lavoro per qualsiasi problematica inerente la salute e la sicurezza dei lavoratori;
- VII. collaborazione e assistenza per le richieste agli Enti competenti degli interventi strutturali impiantistici e di manutenzione, oltre che delle documentazioni obbligatorie in materie di sicurezza
- VIII. consulenza e assistenza in occasione di visite ispettive da parte degli Organi di Vigilanza.
- IX. predisposizione modulistica prevista dalla norma.

*b) Servizio di prevenzione e protezione nei luoghi di lavoro:*

- I. esame delle documentazioni relative agli adempimenti legislativi ed operativi in oggetto;
- II. individuazione dei fattori di rischio, valutazione dei rischi e individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro;
- III. proposta di programmi di informazione e formazione obbligatoria dei lavoratori (RLS, formazione preposti, figure sensibili e lavoratori in generale);
- IV. partecipazione alle consultazioni in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, nonché della riunione periodica di cui all'art.35;
- V. informativa ai lavoratori di cui all'art.36;
- VI. sopralluoghi necessari a valutare i rischi anche per revisione del DVR (per le parti che lo richiedano), in collaborazione con il Medico Competente e RLS;
- VII. assistenza nei rapporti con gli enti proprietari degli edifici e con le istituzioni preposte alle emergenze;
- VIII. eventuali sopralluoghi richiesti dal Datore di Lavoro, su chiamata, per insorgenza di interventi non programmabili ed urgenti;
- IX. partecipazione, elaborazione di reportistica, verbalizzazione e quanto necessario ad attestare la regolarità della Riunione periodica annuale.
- X. Verifica, analisi ed eventuale aggiornamento del Documento di Valutazione del Rischio di Incendio (D.V.R.I.), ex D.M. 10.03.1998.
- XI. istituzione e aggiornamento del Registro dei Controlli e delle Verifiche Periodiche (R.C.P.).
- XII. Monitoraggio e verifica della regolare tenuta del Registro Antincendio (ai sensi del D.M. 10/03/98)

**Art. 4– Durata dell'incarico e compensi**

La durata dell'incarico è triennale e decorre dalla data di stipula del contratto a fronte di un compenso forfettario annuo lordo pari a € 2000,00, oltre IVA se dovuta, onnicomprensivo di oneri contributivi e fiscali a carico del dipendente e a carico dell'amministrazione.

L'Istituzione Scolastica si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola domanda valida e l'attribuzione dell'incarico avverrà tramite provvedimento, accertata la disponibilità finanziaria per la copertura della relativa spesa. In caso di personale interno all'Amministrazione, l'incarico sarà conferito solo in presenza dell'autorizzazione all'esercizio dell'attività rilasciata dal Dirigente Scolastico della sede di servizio del candidato.

Il compenso dell'esperto, onnicomprensivo di oneri contributivi e fiscali, sarà corrisposto, salvo verifica delle prestazioni effettivamente rese, alla conclusione delle attività e comunque non oltre i trenta giorni successivi la scadenza contrattuale.

**Art. 5 - Modalità di partecipazione alla selezione**

Gli interessati al conferimento dell'incarico dovranno produrre domanda in carta libera, utilizzando esclusivamente il modello allegato (**Allegato 1 – Schema istanza**). Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati, pena l'esclusione dalla procedura selettiva:

1. il curriculum vitae redatto in formato europeo;
2. la fotocopia del documento di riconoscimento;
3. la tabella di valutazione dei titoli (**Allegato 2-Tabella valutazione dei Titoli**);

Tutta la documentazione dovrà pervenire **entro le ore 14:00 del 18 ottobre 2022** presso l'Ufficio di Segreteria dell'II.SS "Don Michele Arena" Via Nenni 2 – 92019 Sciacca attraverso una delle seguenti modalità:

- Consegna brevi manu;
- Invio tramite PEC all'indirizzo agis01600n@pec.istruzione.it.

Sul plico o nell'oggetto del messaggio PEC dovrà essere riportata la seguente dicitura: **"Avviso pubblico – affidamento incarico RSPP"**

Saranno escluse:

- le richieste pervenute oltre i termini;
- le richieste pervenute con modalità diverse da quelle previste dal presente avviso;
- le richieste incomplete, mancanti di uno degli allegati richiesti o non recanti la firma dell'aspirante.

L'istanza dovrà contenere l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi della normativa vigente. Le dichiarazioni rese, nella domanda e nel curriculum vitae, avranno valore sostitutivo di certificazione ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica 28/12/2000, n. 445.

Ai fini dell'attribuzione dell'incarico, il dirigente scolastico si riserva di richiedere la documentazione a sostegno di quanto dichiarato.

#### **Art. 6 – Criteri, modalità di selezione e graduatorie di merito.**

Fatto salvo il possesso dei requisiti di partecipazione, la selezione tra tutte le candidature pervenute nei termini sarà effettuata da apposita commissione nominata dal Dirigente scolastico e presieduta dallo stesso. Saranno valutati i titoli culturali e accademici, le competenze e le esperienze professionali e lavorative maturate, attestati da curriculum, sulla base dei criteri di valutazione e dei punteggi specificati nella tabella di valutazione dei titoli (**Allegato 2-Tabella valutazione dei Titoli**). A parità di punteggio sarà data precedenza al candidato con maggiore documentata esperienza professionale di RSPP.

In esito alla valutazione saranno stilate a cura della Commissione tre distinte graduatorie provvisorie di merito (personale interno a questa Istituzione scolastica, personale di altre scuole e personale esterno all'Amministrazione) che saranno affisse all'albo dell'Istituto e contestualmente pubblicate sul sito web della scuola, con valore di notifica per gli interessati. Avverso la graduatoria provvisoria è ammesso reclamo al dirigente scolastico entro il termine di 5 giorni dalla data di pubblicazione. La scuola si pronuncia sul reclamo stesso nel termine di 10 giorni, decorso il quale la graduatoria diviene definitiva. La graduatoria diviene, altresì, definitiva a seguito della decisione sul reclamo. La graduatoria definitiva sarà anch'essa pubblicata all'albo online dell'istituto.

L'Istituzione Scolastica si riserva la facoltà di affidare l'incarico anche in presenza di una sola candidatura pervenuta, qualora ritenuta valida e completa o di non procedere all'attribuzione dello stesso, qualora venisse meno l'interesse pubblico o nel caso in cui nessuna delle candidature pervenute fosse ritenuta idonea rispetto alle esigenze e/o alla disponibilità economica dell'Istituzione scolastica.

La graduatoria del personale interno a questa Istituzione scolastica ha priorità rispetto alla graduatoria del personale appartenente ad altre scuole ai fini dell'affidamento dell'incarico.

#### **Art. 7 - Validità temporale della selezione**

Le graduatorie predisposte tramite il presente avviso sono valide per mesi tre. Coloro che, entro il termine comunicato non sottoscrivano il contratto, anche per ragioni di salute o cause di forza maggiore, decadono dal diritto all'affidamento dell'incarico.

### **Art. 8 - Controlli**

Ai sensi del DPR 445/2000 le dichiarazioni rese e sottoscritte nel curriculum vitae o in altra documentazione hanno valore di autocertificazione. Potranno essere effettuati idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. La falsità in atti e la dichiarazione mendace, ai sensi dell'art. 76 del predetto DPR n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni, implica responsabilità civile e sanzioni penali, oltre a costituire causa di esclusione dalla partecipazione alla selezione ai sensi dell'art. 75 del predetto D.P.R. n. 445/2000. Qualora la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese fosse accertata dopo la stipula del contratto, questo potrà essere risolto di diritto, ai sensi dell'art. 1456 c.c. I requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la proposizione della domanda di partecipazione. L'accertamento della mancanza dei suddetti requisiti comporta in qualunque momento l'esclusione dalla procedura di selezione stessa o dalla procedura di affidamento dell'incarico o la decadenza dalla graduatoria.

### **Art. 9 - Responsabile del procedimento**

Ai sensi dell'art. 5 della legge 241/1990, è individuato quale Responsabile del Procedimento il Dirigente scolastico Prof.ssa Daniela Rita Rizzuto.

### **Art. 10 – Trattamento dei dati personali**

Il Dirigente scolastico dell'II.SS. "Don Michele Arena" di Sciacca informa che i dati forniti dai candidati per le finalità connesse al presente avviso pubblico e alla gestione dell'eventuale rapporto contrattuale conseguente, saranno trattati dall'Istituzione scolastica in conformità alle disposizioni del D.Lgs. n. 196/2003 novellato dal D.Lgs. n. 101/2018 unitamente al Regolamento UE 27 aprile 2016, n. 679. L'informativa rivolta al personale interessato, resa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo (UE) 2016/679, è consultabile all'indirizzo <https://www.iissarena.edu.it/privacy.html>.

### **Art. 11 – Pubblicazione del bando e impugnazioni**

Il presente bando è pubblicato all'Albo online del sito istituzionale all'indirizzo [www.iissarena.edu.it](http://www.iissarena.edu.it). Avverso il presente bando e gli atti connessi e/o consequenziali, è ammesso ricorso giurisdizionale innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale (TAR Sicilia) entro il termine dei 60 giorni dalla pubblicazione, secondo quanto previsto dagli artt. 29 e 41 del D. Lgs 02/07/2010, n. 104.

### **Art. 12 – Disposizioni finali**

Per quanto non esplicitamente previsto nel presente bando, si applicano le disposizioni legislative vigenti attinenti alla materia.

Il presente avviso è reso pubblico mediante affissione all'albo online dell'istituto.

Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Daniela Rita Rizzuto

Documento firmato digitalmente ai sensi del

Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse

Al Dirigente Scolastico  
 II.SS. Don Michele Arena  
 Via Nenni 2 – 92019 Sciacca

**Oggetto: Domanda di partecipazione alla selezione per l'affidamento dell'incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) dell'II.SS. Don Michele Arena di Sciacca - Avviso prot. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_.**

..l. sottoscritto/a ..... nato/a il .....  
 a ..... (.....) Codice  
 Fiscale ..... Residente in Via/Piazza  
 ..... n° ..... Comune  
 ..... C.A.P. .... Prov. ....  
 Tel. .... e-mail ..... Posizione lavorativa  
 .....

Titolo di studio posseduto:.....

**CHIEDE**

di essere ammessa/o alla procedura di selezione per **l'affidamento dell'incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) dell'II.SS. Don Michele Arena di Sciacca di cui all'Avviso prot. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_.**

A tal fine dichiara:

1. Di essere titolare di contratto di lavoro a tempo indeterminato presso l'Istituto/Scuola \_ e di svolgere attualmente servizio presso \_\_\_\_\_. In alternativa: di essere stato titolare di contratto a \_\_\_\_\_ tempo indeterminato presso l'Istituto / Scuola \_ e di trovarsi nella seguente posizione: \_\_\_\_\_.
2. Di essere in possesso dei requisiti e titoli prescritti dall'art. 32 del D. Lgs. 81/2008, per l'espletamento dell'incarico;
3. Di essere cittadino italiano ovvero di essere in possesso della cittadinanza di stati membri dell'Unione Europea;
4. Di godere dei diritti civili e politici;
5. Di non aver riportato condanne penali ovvero non essere stato destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale.
6. Di essere in possesso del Corso Modulo C con esami per incarichi RSPP; ultimo esame: \_\_\_\_\_
7. Di essere iscritto/a come professionista antincendio agli elenchi del Ministero degli interni da oltre 5 anni, più precisamente dal \_\_\_\_\_. Indicare anche il numero iscrizione: \_\_\_\_\_

Si allegano:

- Curriculum vitae in formato europeo;
- Fotocopia del documento di riconoscimento;
- Tabella di valutazione dei titoli.

Consapevole della responsabilità penale in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'art. 46 e 76 del DPR n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni, il sottoscritto dichiara sotto la propria responsabilità che le dichiarazioni dei requisiti, qualità e titoli riportate nella domanda e nel curriculum vitae corrispondono al vero.

Il sottoscritto dichiara di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali resa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo (UE) 2016/679 e consultabile all'indirizzo <https://www.iissarena.edu.it/privacy.html>. Autorizza l'Amministrazione scolastica al trattamento dei dati personali dichiarati, per fini istituzionali e per le finalità connesse alla gestione della selezione, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 novellato dal D.Lgs. n. 101/2018 unitamente al Regolamento UE 27 aprile 2016, n. 679.

DATA \_\_\_\_\_

FIRMA \_\_\_\_\_

		Punteggio	
		Candidato	Amm. Scolastica/esterno
<b>Titoli accademici e culturali</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Diploma di scuola secondaria di secondo grado o laurea triennale - Punti 1</li> <li>2. Laurea specialistica o magistrale n.o. e laurea v.o. - Punti 2</li> <li>3. Corso di perfezionamento di durata almeno annuale con esame finale, coerente con la tipologia di intervento - Punti 1</li> <li>4. Master universitario di durata almeno annuale (almeno 1500 ore e 60 crediti) con esame finale, coerente con la tipologia di intervento - Punti 2</li> <li>5. Diploma di specializzazione universitaria pluriennale post laurea coerente con la tipologia di intervento - Punti 3</li> <li>6. Dottorato di ricerca coerente con la tipologia di intervento - Punti 3</li> </ol> <p>E' possibile valutare per ogni anno accademico uno solo dei titoli indicati ai precedenti punti 3 e 4, sino ad un massimo di 3 titoli complessivi.</p>		
<b>Formazione</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Partecipazione a corsi di aggiornamento/titoli specifici nella materia oggetto del presente avviso; Punti 1 per ciascun corso/titolo sino a un massimo di 3 titoli complessivi</li> </ol>		
<b>Esperienza lavorativa e professionale</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Esperienza lavorativa nelle istituzioni scolastiche pubbliche maturata nel settore oggetto del presente avviso come RSPP (5 punti per ciascun incarico annuale fino a un massimo di 3 incarichi);</li> <li>2. Collaborazioni istituzionali e/o altre esperienze lavorative coerenti con l'incarico da affidarsi nel settore oggetto del presente avviso presso istituzioni pubbliche (5 punti per ciascun incarico di collaborazione e/o formazione sino a un massimo di 3 collaborazioni);</li> </ol>		
<b>Possesso di titoli specifici afferenti la tipologia di intervento</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Certificazioni di specializzazione nel settore oggetto del presente avviso Punti 1 per ciascun titolo sino a un massimo di 3 titoli complessivi</li> </ol>		
<b>Iscrizione agli elenchi del Ministero degli Interni come professionista antincendio</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Iscrizione agli elenchi del Ministero degli interni come professionista antincendio. Punti 2 per ogni anno</li> </ol>		
<b>Pubblicazioni a carattere scientifico e/o didattico attinenti al settore di pertinenza</b>	Punti 1 per ciascuna pubblicazione sino a un massimo di 3 titoli complessivi		
<b>TOTALE</b>			

Resta inteso che i titoli saranno valutati solo laddove fossero presenti i requisiti di accesso.

**CANDIDATO:** \_\_\_\_\_

**Firma Candidato** \_\_\_\_\_