



Regione Siciliana



Ministero dell'Istruzione



Unione Europea



IISS Arena

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE STATALE

DON MICHELE ARENA

92019 Sciacca Ag

Sede centrale Via Nenni: tel 0925 22510 fax 0925 24247 Sciacca

Plesso Corso Miraglia: tel 0925 22239 fax 0925 23410 Sciacca

Plesso Via Giotto: tel 0925 85365 fax 0925 85366 Sciacca

Plesso Via ETA (Menfi): tel 0925 74214 fax 0925 74214 Menfi

C.F. 92002960844 e-mail: agis01600n@istruzione.it PEC: agis01600n@pec.istruzione.it sito web: www.iissarena.edu.it

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO A.S. 2022/2023

Prot.

IISS "DON MICHELE ARENA"-SCIACCA
Prot. 0024865 del 23/12/2022
II (Uscita)

li _____

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI

- Visto il decreto legislativo 165 del 30/3/2001, integrato e modificato dal D.Leg.vo 150 del 27/10/2009 e dal D.Leg.vo 141 dell'1/8/2011;
- Visto il CCNL 29/11/2007;
- Vista la sequenza contrattuale del FIS 8/4/2008;
- Vista la sequenza contrattuale del 25/7/2008;
- VISTE le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl. n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011
- Vista l'ipotesi di CCNL sottoscritta in data 12 dicembre 2012 relativo al personale del comparto scuola per il reperimento delle risorse da destinare per le finalità di cui all'art. 8, comma 14, del Decreto Legge n° 78/2010, convertito dalla Legge 122/2010 e dell'art. 4, comma 83 della Legge 183/2011
- Vista l'intesa tra MIUR e OO.SS. Inerente alla ripartizione di un acconto alle I.I.S.S. sul finanziamento MOF 2022/2023 sottoscritta in data 03/10/2022
- Vista la nota MIUR 46445 del 04/10/2022 avente per oggetto **Assegnazione risorse finanziarie 2022/2023**
- Vista la deliberazione del Consiglio di Istituto relativa all'adozione del POF ;
- Visto il piano annuale delle attività del personale docente
- Visto il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA
- Vista la circolare MEF n° 25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati
- Vista la pre intesa contrattuale sui compensi accessori siglata tra il DS e la RSU per l'anno scolastico 2022/2023;

Relaziona quanto segue:

MODULO 1

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I**Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2022/2023: sono

	Risorse anno scolastico 2022/2023 (Lordo Dipendente)
FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA	€ 93.722,29
FUNZIONI STRUMENTALI AL POF	€ 6.558,06
INCARICHI SPECIFICI ATA	€ 3.861,19
ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	€ 3.712,52
Bonus Valorizzazione (confluito nel FIS)	€ 18.623,17
Costi relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio	€ 1.296,15
Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educandati	€ 0,00
Progetti Nazionali art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Percorsi trasversali e orientamento (PCTO)	€ 0,00
Progetti Comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017	€ 0,00
Fondi legge 440 (Art. 1 Legge 18 dicembre 1997, n. 440)	€ 0,00
Ore di Sostituzione docenti	€ 5.361,81
TOTALE RISORSE FISSE	€ 133.135,19

SEZIONE II

RISORSE VARIABILI

	Risorse anno scolastico 2022/2023	
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (LORDO DIPENDENTE)	FONDO ISTITUTO	10.308,92
	CORSI DI RECUPERO	0,00
	FUNZIONI STRUMENTALI	0,00
	INCARICHI SPECIFICI	0,00
	AREA A RISCHIO	6.743,58
	Bonus valorizzazione	0,00
	PRATICA SPORTIVA	5.240,80
	ORE ECCEDENTI	11.134,28
	TOTALE COMPLESSIVO	33.427,58

SEZIONE 3

DECURTAZIONI DEL FONDO

Non vi sono decurtazioni

SEZIONE 4

SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

	TIPOLOGIA DELLE RISORSE	
a)	TOTALE DELLE RISORSE FISSE	133.135,19
b)	TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	33.427,58
c)	TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	166.562,77

SEZIONE 5

RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Sezione non pertinente per le istituzioni Scolastiche

MODULO II**DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

SEZIONE 1

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Risorse anno scolastico 2022/2023 (Lordo Dipendente)
Compenso per il sostituto del DSGA : quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	1.217,27
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	6.360,00
Compensi per ore eccedenti	5.361,81
TOTALE	12.939,08

SEZIONE 2

DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

FINALIZZAZIONI

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.O.F..

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

PERSONALE DOCENTE	Risorse anno scolastico 2022/2023 (Lordo Dipendente)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	1.787,33
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	60.268,10
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007) + quota valorizzazione docenti	0,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	7.525,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	6.558,06
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0,00

Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	7.000,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	0,00
Compensi per attività complementari di ed. fisica	3.712,52
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	1.296,15
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	14.898,54
sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per	
gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale docente	0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	0,00
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	0,00
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	0,00
TOTALE COMPLESSIVO	103.045,70

PERSONALE ATA	Risorse anno scolastico 2022/2023 (Lordo Dipendente)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007	9.260,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	23.553,50
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	3.861,19
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	0,00
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	3.724,63
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale ATA	0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	0,00
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	0,00
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	0,00
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018))	0,00
TOTALE COMPLESSIVO	40.399,32

SEZIONE 3

Destinazione ancora da regolare

Tutte le quote di entrata sono state destinate in uscita

SEZIONE 4

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

	Risorse anno scolastico 2022/2023 (Lordo Dipendente)
POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA personale DOCENTE non sottoposte a certificazione	5.361,81
POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA personale ATA non sottoposte a certificazione	7.577,27
DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DA CONTRATTO	143.445,02
DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	0,00
TOTALE	156.384,10

SEZIONE 5

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non pertinente per le Istituzioni Scolastiche

SEZIONE 6

Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in € **166.562,77** è stata prevista un'utilizzazione di risorse pari ad € **156.384,10** (in percentuale **93,89%**) di cui € **108.407,51** per il personale docente (in percentuale **65,09%**) ed € **47.976,59** (in percentuale **28,80%**). La distribuzione in percentuale rientra nei parametri deliberati dal Consiglio d'Istituto in sede di ripartizione del fondo per il personale ATA e Docente.

La differenza non utilizzata pari ad € **10.178,68** (in percentuale **6,11%**) viene accantonata come fondo di riserva.

MODULO 3

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO DELL'ANNO SCOLASTICO PRECEDENTE

ANNO SCOLASTICO 2021/2022		ANNO SCOLASTICO 2022/2023	
FONDO CERTIFICATO	SPESO	FONDO CERTIFICATO	SPESO
196.233,49	162.805,91	166.562,77	156.384,10

MODULO 4

COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI DI BILANCIO

SEZIONE 1

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Istituzione Scolastica presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica di gestione.

Assegnazione dell'acconto MOF 2022/2023 LORDO DIPENDENTE Con nota 46445 del 04/10/2022

CEDOLINO UNICO

PIANO GESTIONALE	IMPORTO ASSEGNATO	IMPORTO MAX DA IMPEGNARE	DIFFERENZA
FONFO ISTITUTO PG5	93.722,29	93.722,29	0,00
STRUMENTALI PG5	6.558,06	6.558,06	0,00
INCARICHI ATA PG5	3.861,19	3.861,19	0,00
Valorizzazione PG12	18.623,17	18.623,17	0,00
ORE ECCED PG6	5.361,81	5.361,81	0,00
AREA RISCHIO PG5	1.296,15	1.296,15	0,00
SPORT PG12	3.712,52	3.712,52	0,00

SEZIONE 2

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato

Totale risorse dell'anno scolastico 2021/2022	Totale complessivo impegni contrattazione 2021/2022	Spesa effettivamente sostenuta 2021/2022
196.233,49	186.151,56	162.805,91

La spesa effettivamente sostenuta nell'anno scolastico 2021/2022 è stata di € 162.805,91. Pertanto, è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno scolastico 2021/2022. Le economie contrattuali del Fondo degli anni precedenti sono destinate ad incrementare, a titolo di risorsa variabile, il Fondo dell'anno scolastico 2022/2023.

SEZIONE 3

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Istituzione Scolastica ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

A fronte di un'assegnazione complessiva del MOF 2020/2021 di € **186.151,56** è stata effettuata una spesa complessiva di € **6.390,00** (in percentuale **3,43%**) di cui € **0,00** per il personale docente (in percentuale **0,00%**) ed € **6.390,00** per il personale ATA (in percentuale **3,43%**) con una disponibilità di € **179.761,56** (in percentuale **96,57%**)

SI CERTIFICA

che le economie contrattuali esistenti al 31/08/2022 ed evidenziate nella sezione 2 del Modulo IV vanno ad incrementare il Fondo MOF 2022/2023 a titolo di Risorsa variabile nel rispetto della normativa vigente.

Verificato che le destinazioni finanziarie al personale scolastico sono conformi agli istituti contrattuali;

Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di Istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel POF per l'anno scolastico 2022/2023;

Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa e dal successivo prospetto riepilogativo, sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria

è soddisfatta;

RIEPILOGHI SPESE

DESCRIZIONE	IMPORTI	PERCENTUALE
TOTALE COMPLESSIVO DOCENTI	108.407,51	65,09%
TOTALE COMPLESSIVO ATA	47.976,59	28,80%
TOTALE COMPLESSIVO DOCENTI ED ATA	156.384,10	93,89%
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	166.562,77	
DIFFERENZA NON IMPEGNATA	10.178,67	6,11%

ATTESTA

La Compatibilità finanziaria per l'anno scolastico 2022/2023

Il Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi
Dott.ssa Margherita Beatrice Falco
*Documento firmato digitalmente ai sensi del Codice
dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso
connesse*