

## ISTITUTO DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE

"DON MICHELE ARENA

Via Nenni - 92019 SCIACCA (AG) – Tel. 0925/22510 - C.M. AGIS01600N - C.F.92002960844

Codice Univoco: UFPKUI - P.E.C.: agis01600n@pec.istruzione.it – mail: agis01600n@istruzione.it

sito-web: [www.iissarena.edu.it](http://www.iissarena.edu.it)

IIS "DON MICHELE ARENA"-SCIACCA Prot. 0019618 del 25/10/2023 VI (Uscita)
--

Sciacca, li 25/10/2023

**All'Albo/Sito web, all'Amministrazione Trasparente  
Al fascicolo PNRR Dispersione  
A tutti gli interessati**

**OGGETTO: Avviso di selezione componenti del TEAM per la prevenzione della dispersione, rivolto al personale interno / esterno, Progetto "Arena per Crescere" - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Missione 4: Istruzione e Ricerca - Componente 1 – Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica**

**Codice progetto M4C1I1.4-2022-981-P-17640 CUP: G84D22007410006**

**Il Dirigente Scolastico**

**Vista** la Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii.;

**Vista** la Legge 15 marzo 1997 n. 59, concernente "Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle regioni ed enti locali, per la riforma della Pubblica Amministrazione e per la semplificazione amministrativa";

**Visto** il Decreto del Presidente della Repubblica 8 marzo 1999, n. 275, concernente il Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche, ai sensi della legge 15 marzo 1997, n. 59;

**Vista** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;

**Vista** la legge del 16 gennaio 2003, n. 3, recante «Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione» e, in particolare, l'art. 11 («Codice unico di progetto degli investimenti pubblici»), commi 1 e 2-bis;

**Vista** il decreto legislativo del 10 settembre 2003, n. 276, recante «Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alla legge 14 febbraio 2003, n. 30»;

**Vista** la Circolare della Funzione Pubblica n. 2/2008;

**Visto** il decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, recante «Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro»;

**Visto** la Circolare n° 2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro che regola i compensi, gli aspetti fiscali e contributivi per gli incarichi ed impieghi nella P.A.;

**Visto** il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante «Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni»;

**Visto** il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante «Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190»;

**Visto** il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, recante «Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183»;

**Visto** l'art. 31 del D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii.;

**Visto** il Decreto Interministeriale n. 129/2018, concernente “Regolamento concernente le Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche”;

**Visto** il Decreto Assessoriale n. 7753 del 28/12/2018 concernente “Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche Statali di ogni ordine e grado operanti nel territorio della Regione Siciliana”;

**Visto** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 30 settembre 2020 n. 166, recante “Regolamento concernente l'organizzazione del Ministero dell'Istruzione”;

**Visto** il regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

**Visto** il decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito, con modificazioni, dalla legge del 29 luglio 2021, n. 108, recante «Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure» e, in particolare, l'art. 41, comma 2-ter;

**Visto** il decreto-legge del 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge del 6 agosto 2021, n. 113, recante «*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*» e, in particolare, l'art. 1, comma 1;

**Visto** il regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;

**Visto** il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), la cui valutazione positiva è stata approvata con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato Generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021 e, in particolare, la Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.3 “Piano per le infrastrutture e per lo sport nelle scuole”;

**Visto** il decreto-legge del 10 settembre 2021, n. 121, convertito, con modificazioni, dalla Legge 9 novembre 2021, n. 156, recante «*Disposizioni urgenti in materia di investimenti e sicurezza delle infrastrutture, dei trasporti e della circolazione stradale, per la funzionalità del Ministero delle infrastrutture e della mobilità sostenibili, del Consiglio superiore dei lavori pubblici e dell'Agenzia nazionale per la sicurezza delle ferrovie e delle infrastrutture stradali e autostradali*»;

**Visto** in particolare, l'art. 10, comma 4, del predetto decreto-legge, ai sensi del quale «*laddove non diversamente previsto nel PNRR, ai fini della contabilizzazione e rendicontazione delle spese, le amministrazioni ed i soggetti responsabili dell'attuazione possono utilizzare le «opzioni di costo semplificate» previste dagli articoli 52 e seguenti del regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 24 giugno 2021. Ove possibile, la modalità semplificata di cui al primo periodo è altresì estesa alla contabilizzazione e alla rendicontazione delle spese sostenute nell'ambito dei Piani di sviluppo e coesione di cui all'articolo 44 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58*»;

**Visto** il Regolamento Delegato (UE) 2021/2105 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento Europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, definendo una metodologia per la rendicontazione della spesa sociale;

**Visto** il decreto-legge del 6 novembre 2021, n. 152, recante «Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose»;

**Visto** il decreto-legge 17 maggio 2022, n. 50, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2022, n. 91, recante «Misure urgenti in materia di politiche energetiche nazionali, produttività delle imprese e attrazione degli investimenti, nonché in materia di politiche sociali e di crisi ucraina»;

**Visto** il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, recante «Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)» e, in particolare, l'art. 47, comma 5;

**Visto** il decreto-legge 11 novembre 2022, n. 173, recante «Disposizioni urgenti in materia di riordino delle attribuzioni dei Ministeri», convertito, con modificazioni, dalla legge 16 dicembre 2022, n. 204, e, in particolare, l'articolo 6;

**Viste** le istruzioni operative dell'Unità di missione per il PNRR del Ministero dell'Istruzione e del Merito Prot. n. 107624 del 21 dicembre 2022;

**Visto** il decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, recante «Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune»;

**Visto** il regolamento (UE) 2016/679 del 14 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati);

**Visto** il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio dell'Unione europea, del 12 febbraio 2021, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza e, in particolare, l'art. 6, paragrafo 2;

**Visto** il regolamento delegato (UE) 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, «*che integra il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza*»;

**Vista** la Linea di Investimento 1.4 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (Missione 4, Componente 1), denominata «Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica», finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU;

**Vista** la Strategia per i diritti delle persone con disabilità 2021-2030 della Commissione europea;

**Vista** la Circolare della Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica n. 2 dell'11 marzo 2008, avente ad oggetto «*Legge 24 dicembre 2007, n. 244, disposizioni in tema di collaborazioni esterne*»;

**Vista** la Delibera CIPE n. 63/2020 e, in particolare, l'art. 1 («*Nullità degli atti di finanziamento/autorizzazione degli investimenti pubblici derivante dalla mancata apposizione dei CUP*»);

**Visto** il decreto interministeriale del 28 agosto 2018, n. 129, recante «*Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13*

luglio 2015, n. 107»;

**Visto** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 15 settembre 2021, che definisce le modalità, le tempistiche e gli strumenti per la rilevazione dei dati di attuazione finanziaria, fisica e procedurale relativa a ciascun progetto finanziato nell'ambito del PNRR, nonché dei milestone e target degli investimenti e delle riforme e di tutti gli ulteriori elementi informativi previsti nel Piano necessari per la rendicontazione alla Commissione europea;

**Visto** il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021, recante «*Assegnazione delle risorse finanziarie previste per l'attuazione degli interventi del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e ripartizione di traguardi e obiettivi per scadenze semestrali di rendicontazione*»;

**Visto** il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze dell'11 ottobre 2021, recante «*Procedure relative alla gestione finanziaria delle risorse previste nell'ambito del PNRR di cui all'articolo 1, comma 1042, della legge 30 dicembre 2020, n. 178*»;

**Visto** il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) del Comparto Scuola del 29 novembre 2007 e il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) dell'Area Istruzione e Ricerca 2016-2018 del 19 aprile 2018;

**Vista** la Circolare del Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali del 2 febbraio 2009, n. 2, avente ad oggetto «*Tipologia dei soggetti promotori, ammissibilità delle spese e massimali di costo per le attività rendicontate a costi reali cofinanziate dal fondo sociale europeo 2007-2013 nell'ambito dei programmi operativi nazionali (P.O.N.)*»;

**Vista** la Circolare INPS del 6 luglio 2004, n. 103, avente ad oggetto «*Legge 24 novembre 2003, n. 326. Art. 44. Esercenti attività di lavoro autonomo occasionale e incaricati alle vendite a domicilio. Chiarimenti*»;

**Vista** la Circolare del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3 del 23 novembre 2017, recante «*Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato*»;

**Vista** la Circolare del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca n. 34815 del 2 agosto 2017, relativa alla procedura di individuazione del personale esperto e dei connessi adempimenti di natura fiscale, previdenziale e assistenziale;

**Visto** l'allegato alla Circolare MEF del 14 ottobre 2021, n. 21, recante «*Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR*»;

**Vista** la Circolare del Ministero dell'economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – n. 4, del 18 gennaio 2022, recante «*Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – articolo 1, comma 1 del decreto-legge n. 80 del 2021 - Indicazioni attuative*»;

**Visto** il decreto del Ministero dell'istruzione del 24 giugno 2022, n. 170, con cui sono stati definiti i criteri di riparto delle risorse per gli interventi di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica nell'ambito della linea di investimento 1.4, Missione 4, Componente 1, del PNRR per le Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica (D.M. 170/2022);

**Visto** in particolare, l'Allegato n. 2 al predetto decreto che prevede il finanziamento destinato a questa Istituzione scolastica per l'importo di €362.928,41

**Viste** le Istruzioni operative, prot. n. 109799 del 30 dicembre 2022, adottate dal Ministero dell'istruzione e del merito e recanti «*PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA MISSIONE 4: ISTRUZIONE E RICERCA Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica Azioni di*

prevenzione e contrasto della dispersione scolastica (D.M. 170/2022)» e, in particolare, il paragrafo 3, recante «Le tipologie di attività del progetto e le opzioni di costo semplificate»;

**Viste** le istruzioni operative dell'Unità di missione per il PNRR del Ministero dell'Istruzione e del Merito Prot. n. 107624 del 21 dicembre 2022;

**Vista** la delibera 77 del Collegio dei Docenti Verbale n.6 del 24/02/2023, adesione PNRR e progetto;

**Vista** la delibera 24 del Consiglio di Istituto Verbale n. 4 del 25/02/2023, adesione PNRR e progetto;

**Acquisito** il CUP: G84D22007410006;

**Vista** la proposta progettuale inoltrata in data 27/02/2023;

**Visto** l'Accordo di Concessione firmato e inoltrato in data 27/02/2023;

**Visto** l'Accordo di Concessione l'Accordo di Concessione Prot. n.51208 del 18/03/2023 acquisito al prot. dell'Istituto n. 5323 del 20/3/2023 tra il Ministero dell'Istruzione e del Merito e l'Istituzione Scolastica, sulla Piattaforma dedicata Homepage - Gestione Interventi PNRR (istruzione.it);

**Vista** la delibera del Consiglio di Istituto di acquisizione delle somme in bilancio;

**Vista** l'Acquisizione a bilancio Prot. n.7473 del 18/04/2023- finanziamento complessivo di €362.928,41;

**Preso Atto** della nota MIM "CHIARIMENTI E F.A.Q." Prot. n. 4302 del 14 gennaio 2023;

**Preso Atto** in particolare della FAQ n. 04 del 14/01/2023 che delinea il ruolo delle figure retribuibili

**Considerata** la necessità, nell'ambito del Progetto "Arena per crescere" CUP G84D22007410006, di avvalersi della collaborazione di **9** unità docenti/esperti in possesso di idonei requisiti per l'affidamento dell'incarico/i avente/i ad oggetto la lotta alla dispersione scolastica, per una durata pari a 2 anni

**Considerato** che possono essere affidate all'esterno prestazioni e attività che non possono essere assegnate al personale dipendente dell'Istituzione scolastica per inesistenza di specifiche competenze professionali, ovvero che non possono essere espletate dal personale dipendente dell'Istituzione Scolastica per indisponibilità o coincidenza di altri impegni di lavoro, ovvero in tutti gli altri casi in cui il ricorso a figure esterne si renda necessario per ragioni contingenti;

**Visto** il Regolamento d'Istituto riguardante la disciplina per il conferimento di incarichi ad esperti per particolari attività ed insegnamenti a norma dell'art 7 del D.Lgs n. 165/2001 e del D.I. n. 129 del 2018, approvato dal Consiglio d'Istituto con delibera n. 40 del 11/02/2019;

**Vista** la delibera 35 del Consiglio di Istituto Verbale n. 5 del 12/04/2023, approvazione criteri di selezione;

**Vista** l'informativa trasmessa alla RSU in merito a criteri e figure coinvolte Prot. n. 8080 del 02/05/2023;

**Tenuto Conto** che le attività afferenti alla *Missione 4: Istruzione e Ricerca - Componente 1 - Investimento 1.4* - avranno una durata biennale;

**Ravvisata** la necessità di reclutare personale esperto per la costituzione del TEAM PER PREVENZIONE DELLA DISPERSIONE per il progetto in oggetto in ossequio alle indicazioni operative esplicitate nei documenti richiamati nelle premesse;

**Tutto ciò visto e ravvisato, che costituisce parte integrante del presente avviso**

## INDICE

la procedura di selezione per il reclutamento di **Personale interno/esterno in qualità di componente del Team per la prevenzione dispersione, in possesso dei requisiti di cui al successivo Art.2**, individuato nell'ordine di priorità fra:

1. il personale interno a questa Istituzione scolastica con contratto a tempo indeterminato;
2. il personale in servizio presso altra istituzione scolastica, ai sensi dell'art. 35 del CCNL/2007, con contratto a tempo indeterminato;

3. il personale in servizio presso altra Amministrazione Pubblica dello Stato, ai sensi dell'art. 7, c. 6, D.Lgs. n. 165/2001, con contratto a tempo indeterminato;
4. i soggetti esterni all'Amministrazione Pubblica, ai sensi dell'art. 7, c. 6, D.Lgs. n. 165/2001.

### **Art. 1 – Finalità della selezione e descrizione delle attività**

In attuazione del progetto "Arena per Crescere" - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Missione 4: Istruzione e Ricerca - Componente 1 – Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica Codice progetto M4C1I1.4-2022-981-P-17640 CUP: G84D22007410006

Il presente avviso è diretto all'individuazione di Personale Esperto, in possesso di competenze ed esperienze lavorative e/o professionali nell'ambito degli ambienti di apprendimento innovativi e delle relative risorse digitali a supporto delle nuove metodologie didattiche, come da seguente prospetto:

<b>Ord.</b>	<b>Num.</b>	<b>Tipologia</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Durata</b>
A	1	Interno/esterno	PROGETTISTA ESPERTO ORGANIZZAZIONE GESTIONE CORSI	160
B	1	Interno	DOCENTE ESPERTO INTERNO AREA DISPERSIONE - Tecnici	70
C	1	Interno	DOCENTE ESPERTO INTERNO AREA DISPERSIONE Professionali	70
D	1	Interno	DOCENTE ESPERTO INTERNO INVALSI – Tecnici e Professionali	140
E	1	Interno	DOCENTE ESPERTO INTERNO DI SUPPORTO	70
F	1	Interno	DOCENTE ESPERTO INTERNO METODOLOGICO - DIDATTICO	70
G	1	Interno	DOCENTE ESPERTO INTERNO AREA NIV - RAV	120
H	1	Interno	DOCENTE ESPERTO INTERNO AREA FSE	120
I	1	Interno	ANIMATORE DIGITALE	120

Per gli incarichi affidati e per le ore previste il compenso è di 34,00 euro/ora onnicomprensivi.

#### **Per la figura di PROGETTISTA ESPERTO**

Può partecipare alla selezione un docente esperto interno/esterno, o professionista esterno con comprovata esperienza, coerente con il progetto, in possesso di Laurea magistrale o specialistica, congiuntamente a competenze ed esperienze specifiche nell'organizzazione e gestione di corsi di formazione.

#### **Per la figura di DOCENTE ESPERTO INTERNO AREA DISPERSIONE - Tecnici**

Può partecipare alla selezione un docente interno che abbia maturato esperienza nel contrasto alla dispersione scolastica con riferimento specifico al settore tecnico.

#### **Per la figura di DOCENTE ESPERTO INTERNO AREA DISPERSIONE - Professionali**

Può partecipare alla selezione un docente interno che abbia maturato esperienza nel contrasto alla

dispersione scolastica con riferimento specifico al settore professionale.

### **Per la figura di DOCENTE ESPERTO INTERNO INVALSI –Professionali**

Può partecipare alla selezione un docente interno in possesso di laurea scientifica con esperienza nel campo della gestione dati INVALSI.

### **Per la figura di DOCENTE ESPERTO INTERNO**

Può partecipare alla selezione un docente interno che abbia maturato esperienza nel contrasto alla dispersione scolastica

### **Per la figura di DOCENTE ESPERTO METODOLOGICO- DIDATTICO**

Può partecipare alla selezione un docente interno che abbia maturato esperienza nelle metodologie didattiche innovative.

### **Per la figura di DOCENTE ESPERTO INTERNO AREA NIV - RAV**

Può partecipare alla selezione un docente interno che abbia maturato esperienza nell'ambito della Valutazione e dell'Autovalutazione di Istituto.

### **Per la figura di DOCENTE ESPERTO INTERNO AREA FSE**

Può partecipare alla selezione un docente interno che abbia specifica esperienza in Gestione Progetti FSE/FESR e piattaforme PON UE.

### **Per la figura di ANIMATORE DIGITALE**

Può partecipare alla selezione un docente interno che abbia maturato esperienza come Animatore Digitale

**Gli Esperti dovranno effettuare tutte le attività progettuali e di supporto, propedeutiche e necessarie, esplicite e non, per permettere alla scuola di avviare e attuare le successive operazioni e interagire con la piattaforma “Futura - La scuola per l'Italia di domani” per le attività del proprio incarico.**

## **Art. 2 - Requisiti di ammissione**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso congiunto dei seguenti requisiti, **pena l'inammissibilità della candidatura:**

1. Essere in possesso dei titoli richiesti nelle griglie dei criteri di selezione;
2. Avere maturato almeno una esperienza di progettazione nell'ambito dei corsi di formazione (per la Figura di Progettista);
3. Avere maturato almeno una esperienza di gestione GPU PON FSE/FESR (per la Figura di docente esperto interno area FSE);
4. Avere ricoperto per almeno un anno il ruolo di Animatore Digitale (per la figura di Animatore Digitale)
5. Essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
6. Godere dei diritti civili e politici;

7. Non aver riportato condanne penali e non essere destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale.

I predetti requisiti sono obbligatori, **pena l'inammissibilità della domanda**, e devono essere posseduti alla data di scadenza della selezione. Il possesso dei requisiti sarà attestato dai candidati con la sottoscrizione del curriculum vitae in formato europeo che dovrà essere allegato alla domanda di partecipazione.

### **Art. 3 – Funzioni e compiti della figura professionale richiesta**

L'incarico professionale da assolvere prevede lo svolgimento delle seguenti principali attività:

#### **Prestazioni Richieste per la Progettazione Esecutiva**

- Incontri periodici, anche in videoconferenza, con il Dirigente Scolastico e/o delegato per le opportune strategie d'intervento, per le indicazioni di progetto e per la socializzazione delle attività;
- Predisporre il Progetto Esecutivo, secondo le indicazioni specifiche e le tempistiche fissate dal Dirigente Scolastico per consentire l'avvio delle attività;
- Conoscere in maniera approfondita, per operare in conformità, le linee guida relative all'attuazione dei progetti finanziati dall'UE e le Istruzioni per l'Attuazione delle Iniziative del PNRR Dispersione;
- Controllare l'integrità e la completezza dei dati relativi al progetto inseriti nell'apposita piattaforma telematica del PNRR e di supportare la compilazione, modifica e variazione;
- Interfacciarsi con tutti gli attori coinvolti nel progetto per il raggiungimento degli obiettivi progettuali;
- Collaborare con il Dirigente Scolastico e con il Direttore SGA per tutte le problematiche relative al progetto, al fine di soddisfare tutte le esigenze che dovessero sorgere per la corretta e completa realizzazione del piano, partecipando alle riunioni necessarie al buon andamento delle attività;
- Presentazione del Registro delle Attività effettuate con l'esplicitazione della data dell'intervento, le ore dell'intervento (dalle ... alla ...), descrizione dell'intervento e la firma sulla riga dell'intervento.

#### **Prestazioni richieste per la figura di DOCENTE ESPERTO INTERNO AREA DISPERSIONE – Tecnici e Professionali**

- Incontri periodici, anche in videoconferenza, con il Dirigente Scolastico e/o delegato per le opportune strategie d'intervento, per le indicazioni di progetto e per la socializzazione delle attività;
- Predisporre le attività afferenti alla prevenzione della dispersione nel proprio ambito di appartenenza coerente con le direttive progettuali e dell'Avviso Ministeriale;
- Interfacciarsi con tutti gli attori coinvolti nel progetto per il raggiungimento degli obiettivi

progettuali;

- Interagire con la piattaforma di gestione “Futura - La scuola per l’Italia di domani” per le attività di propria competenza;
- Collaborare con il Dirigente Scolastico e con il Direttore SGA per tutte le problematiche relative al progetto, al fine di soddisfare tutte le esigenze che dovessero sorgere per la corretta e completa realizzazione del piano, partecipando alle riunioni necessarie al buon andamento delle attività;
- Presentazione del Registro delle Attività effettuate con l’esplicitazione della data dell’intervento, le ore dell’intervento (dalle ... alle ...), descrizione dell’intervento e la firma sulla riga dell’intervento.

### **Prestazioni richieste per la figura di DOCENTE ESPERTO INTERNO INVALSI – Tecnici e Professionali**

- Incontri periodici, anche in videoconferenza, con il Dirigente Scolastico e/o delegato per le opportune strategie d’intervento, per le indicazioni di progetto e per la socializzazione delle attività;
- Interfacciarsi con tutti gli attori coinvolti nel progetto per il raggiungimento degli obiettivi progettuali;
- Analizzare, confrontare, monitorare e condividere i dati delle prove INVALSI.
- Interagire con la piattaforma di gestione “Futura - La scuola per l’Italia di domani” per le attività di propria competenza;
- Collaborare con il Dirigente Scolastico e con il Direttore SGA per tutte le problematiche relative al progetto, al fine di soddisfare tutte le esigenze che dovessero sorgere per la corretta e completa realizzazione del piano, partecipando alle riunioni necessarie al buon andamento delle attività;
- Presentazione del Registro delle Attività effettuate con l’esplicitazione della data dell’intervento, le ore dell’intervento (dalle ... alla ...), descrizione dell’intervento e la firma sulla riga dell’intervento.

### **Prestazioni richieste per la figura di DOCENTE ESPERTO INTERNO DI SUPPORTO**

- Incontri periodici, anche in videoconferenza, con il Dirigente Scolastico e/o delegato per le opportune strategie d’intervento, per le indicazioni di progetto e per la socializzazione delle attività;
- Predisporre le attività afferenti alla prevenzione della dispersione nel proprio ambito di appartenenza coerente con le direttive progettuali e dell’Avviso Ministeriale;
- Interfacciarsi con tutti gli attori coinvolti nel progetto per il raggiungimento degli obiettivi progettuali;
- Interagire con la piattaforma di gestione “Futura - La scuola per l’Italia di domani” per le attività di propria competenza;
- Collaborare con il Dirigente Scolastico e con il Direttore SGA per tutte le problematiche relative

al progetto, al fine di soddisfare tutte le esigenze che dovessero sorgere per la corretta e completa realizzazione del piano, partecipando alle riunioni necessarie al buon andamento delle attività;

- Presentazione del Registro delle Attività effettuate con l'esplicitazione della data dell'intervento, le ore dell'intervento (dalle ... alla ...), descrizione dell'intervento e la firma sulla riga dell'intervento.

### **Prestazioni Richieste per la figura di DOCENTE ESPERTO METODOLOGICO- DIDATTICO**

- Incontri periodici, anche in videoconferenza, con il Dirigente Scolastico e/o delegato per le opportune strategie d'intervento, per le indicazioni di progetto e per la socializzazione delle attività;
- Predisporre un prospetto di massima delle metodologie didattiche innovative coerenti con le finalità progettuali;
- Interfacciarsi con tutti gli attori coinvolti nel progetto per il raggiungimento degli obiettivi progettuali;
- Interagire con la piattaforma di gestione "Futura - La scuola per l'Italia di domani" per le attività di propria competenza;
- Collaborare con il Dirigente Scolastico e con il Direttore SGA per tutte le problematiche relative al progetto, al fine di soddisfare tutte le esigenze che dovessero sorgere per la corretta e completa realizzazione del piano, partecipando alle riunioni necessarie al buon andamento delle attività;
- Presentazione del Registro delle Attività effettuate con l'esplicitazione della data dell'intervento, le ore dell'intervento (dalle ... alla ...), descrizione dell'intervento e la firma sulla riga dell'intervento.

### **Prestazioni Richieste per la figura di DOCENTE ESPERTO AREA NIV e RAV**

- Incontri periodici, anche in videoconferenza, con il Dirigente Scolastico e/o delegato per le opportune strategie d'intervento, per le indicazioni di progetto e per la socializzazione delle attività;
- Rendere coerenti gli obiettivi e le strategie del RAV con le proposte progettuali;
- Interfacciarsi con tutti gli attori coinvolti nel progetto per il raggiungimento degli obiettivi progettuali;
- Interagire con la piattaforma di gestione "Futura - La scuola per l'Italia di domani" per le attività di propria competenza;
- Collaborare con il Dirigente Scolastico e con il Direttore SGA per tutte le problematiche relative al progetto, al fine di soddisfare tutte le esigenze che dovessero sorgere per la corretta e completa realizzazione del piano, partecipando alle riunioni necessarie al buon andamento delle attività;
- Presentazione del Registro delle Attività effettuate con l'esplicitazione della data dell'intervento, le ore dell'intervento (dalle ... alla ...), descrizione dell'intervento e la firma sulla riga dell'intervento.

### **Prestazioni Richieste per la figura di DOCENTE ESPERTO AREA FSE**

- Incontri periodici, anche in videoconferenza, con il Dirigente Scolastico e/o delegato per le opportune strategie d'intervento, per le indicazioni di progetto e per la socializzazione delle attività;
- Monitorare le attività progettuali per l'inserimento dei dati sulla piattaforma FUTURA;
- Interfacciarsi con tutti gli attori coinvolti nel progetto per il raggiungimento degli obiettivi progettuali;
- Interagire con la piattaforma di gestione "Futura - La scuola per l'Italia di domani" per le attività di propria competenza;
- Collaborare con il Dirigente Scolastico e con il Direttore SGA per tutte le problematiche relative al progetto, al fine di soddisfare tutte le esigenze che dovessero sorgere per la corretta e completa realizzazione del piano, partecipando alle riunioni necessarie al buon andamento delle attività;
- Presentazione del Registro delle Attività effettuate con l'esplicitazione della data dell'intervento, le ore dell'intervento (dalle ... alla ...), descrizione dell'intervento e la firma sulla riga dell'intervento.

### **Prestazioni Richieste per la figura di ANIMATORE DIGITALE**

- Incontri periodici, anche in videoconferenza, con il Dirigente Scolastico e/o delegato per le opportune strategie d'intervento, per le indicazioni di progetto e per la socializzazione delle attività;
- Individuare le migliori risorse tecnologiche per lo svolgimento delle attività afferenti alla prevenzione della dispersione;
- Interfacciarsi con tutti gli attori coinvolti nel progetto per il raggiungimento degli obiettivi progettuali;
- Interagire con la piattaforma di gestione "Futura - La scuola per l'Italia di domani" per le attività di propria competenza;
- Collaborare con il Dirigente Scolastico e con il Direttore SGA per tutte le problematiche relative al progetto, al fine di soddisfare tutte le esigenze che dovessero sorgere per la corretta e completa realizzazione del piano, partecipando alle riunioni necessarie al buon andamento delle attività;
- Presentazione del Registro delle Attività effettuate con l'esplicitazione della data dell'intervento, le ore dell'intervento (dalle ... alla ...), descrizione dell'intervento e la firma sulla riga dell'intervento.

#### **Art. 4– Incarichi e Compensi**

L'incarico, la cui durata non potrà superare le ore assegnate, decorre dalla data di sottoscrizione del contratto e prevede i seguenti compensi orari unitari:

#### **Compensi**

Per gli incarichi affidati e per le ore previste il compenso è di 34,00 euro/ora onnicomprensivi.

Per onnicomprensivo si intende compreso qualunque e qualsiasi onere contributivo e previdenziale, fiscale, IVA, IRAP, spesa, rimborso, presente e futuro.

**Si evidenzia che l'accettazione dell'incarico impone obbligatoriamente il completamento di tutte le attività e la presentazione della documentazione prevista ed elencata all'Art. 3 anche se ciò dovesse comportare il superamento del monte ore previste nell'incarico.**

**In ossequio alle ristrette scadenze programmate dall'Autorità di Missione le attività dovranno essere concluse entro le tempistiche assegnate e/o secondo il cronoprogramma stabilito dalla scuola, in caso di inadempienza tale da determinare la perdita del Finanziamento UE la scuola si riserva di procedere per il risarcimento dei danni subiti.**

Si precisa che l'attribuzione dell'incarico avverrà tramite provvedimento scritto conformemente a quanto previsto dalla normativa vigente, previa presentazione per i dipendenti pubblici dell'Autorizzazione rilasciata dall'Amministrazione di appartenenza.

Nel caso di affidamento a personale o figure esterne l'incarico dovrà essere espletato dal soggetto selezionato in piena autonomia e senza vincoli di subordinazione e saranno applicati gli articoli 2222 e seguenti del codice civile, nonché la normativa vigente in materia.

Il compenso agli esperti sarà corrisposto, salvo verifica delle prestazioni effettivamente rese, alla conclusione delle attività, **previa presentazione del Registro delle Attività eseguite**, e comunque non oltre i trenta giorni successivi la scadenza contrattuale, **si evidenzia che i compensi potranno diminuire percentualmente in funzione delle attività formative realizzate.**

Il Dirigente Scolastico procederà al conferimento degli incarichi anche in presenza di una sola candidatura valida per ognuna delle figure richieste purché il Curriculum risulti corrispondente alle esigenze progettuali, altresì il Dirigente Scolastico si riserva di riaprire la selezione per ulteriori 7 giorni solamente per le posizioni vacanti o, in funzione delle tempistiche e delle scadenze attuative, di assegnare un secondo incarico allo stesso esperto.

#### **Art. 5 - Modalità di partecipazione alla selezione**

Gli aspiranti, in possesso dei titoli richiesti, possono candidarsi per più figure presentando una domanda per ciascuna selezione.

Gli interessati al conferimento dell'incarico dovranno produrre domanda utilizzando l'apposita modulistica allegata al presente dispositivo. Alla domanda di partecipazione (*Allegato A*) dovranno essere allegati, **pena l'esclusione dalla procedura selettiva**:

1. il curriculum vitae redatto in formato europeo;
2. la scheda di valutazione dei titoli (*Allegato B*);
3. fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità.

Tutta la documentazione dovrà pervenire **entro le ore 23:00 del giorno 10 NOVEMBRE 2023** presso l'Ufficio di Segreteria dell'I.I.S.S. "Don Michele Arena", con invio tramite posta elettronica all'indirizzo: [agis01600n@pec.istruzione.it](mailto:agis01600n@pec.istruzione.it) o [agis01600n@istruzione.it](mailto:agis01600n@istruzione.it) – nell'oggetto della mail dovrà essere riportato la seguente dicitura: **Candidatura componente del Gruppo di Progettazione PNRR Dispersione - CNP: M4C1I1.4-2022-981-P-17640**

La scuola non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesattezze nell'indicazione del recapito digitale.

Le dichiarazioni rese, nella domanda e nel curriculum vitae, avranno valore sostitutivo di certificazione ai

sensi del Decreto del Presidente della Repubblica 28/12/2000, n. 445.

Ai fini dell'attribuzione dell'incarico, il Dirigente Scolastico si riserva di richiedere la documentazione a sostegno di quanto dichiarato.

#### **Art. 6 – Criteri, modalità di selezione e graduatorie di merito.**

La selezione tra tutte le candidature pervenute nei termini sarà effettuata dal Dirigente Scolastico o da apposita Commissione all'uopo nominata. Saranno valutati i titoli culturali e accademici, le competenze e le esperienze professionali e lavorative maturate, attestati da curriculum, **sulla base dei criteri di valutazione e dei punteggi di seguito specificati**. A parità di punteggio sarà data precedenza al candidato con più punti nella “Sezione Esperienze Competenze”, in caso di ulteriore parità sarà data priorità al più giovane.

I curriculum, obbligatoriamente in formato europeo pena l'esclusione, dovranno contenere indicazioni sufficienti, sulle competenze culturali e professionali possedute dagli esperti, e conformi ai contenuti del Progetto, pertanto si terrà conto del possesso di:

- Laurea magistrale / triennale coerente con le azioni del progetto;
- Diploma Tecnico / Professionale ITP (in subordine alla laurea per le figure coerenti);
- Abilitazioni professionali e certificazioni specifiche;
- Titoli culturali specifici;
- Incarichi di animatore digitale;
- Incarichi di sistema;
- Formazione specifica sugli ambienti di apprendimento innovativi;
- Esperienze di docente formatore coerenti con le azioni del progetto
- Competenze specifiche in materia di progettazione;
- Esperienze professionali afferenti alle prestazioni richieste.

#### **Griglia di Valutazione Progettista Esecutivo (Interno / Esterno)**

*(Requisito minimo di accesso: Titolo richiesto pertinente e almeno una esperienza di Progettazione)*

Descrizione	Note	Punteggio
<b>Sezione Titoli</b>	<i>Punteggio massimo Sezione Titoli = 45</i>	
<b>A1 - Laurea Magistrale specialistica o vecchio ordinamento valida</b>	Pertinente all'incarico nelle aree: giuridiche, umanistiche, scienze statistiche e matematiche – informatiche (o equipollenti)	110-110 e lode 15 punti 100 – 109 12 punti < 100 9 punti
<b>A2 - Laurea Triennale specialistica</b>	Pertinente all'incarico nelle aree: giuridiche, umanistiche, scienze statistiche e matematiche – informatiche (o equipollenti)	110-110 e lode 6 punti 100 – 109 4 punti < 100 2 punti
<b>A3 - Diploma Istruzione Secondo Grado</b>	Pertinente all'incarico	100-100 e lode 4 punti 90-99 3 punti < 90 2 punti
	<b>Sarà oggetto di valutazione il titolo</b>	



	<b>più elevato tra A1, A2, A3 (punteggi non cumulabili)</b>	
<b>A4 - Abilitazioni alla professione</b>	Pertinente all'incarico nelle aree: giuridiche, umanistiche, scienze statistiche e matematiche – informatiche (o equipollenti)	Ogni abilitazione 4 punti (Max. 12 punti)
<b>A5 - Certificazioni / Master Biennali</b>	Pertinenti all'incarico: Master nelle aree Didattico-Pedagogica.	Ogni titolo 4 punti (Max. 12 punti)
<b>A6 - Pubblicazioni</b>	Pertinenti all'incarico	Ogni titolo 1 punto (Max. 3 punti)
<b>A7 - Formazione</b>	Pertinente all'incarico	Ogni titolo 1 punto (Max. 3 punti)
<b>Sezione Esperienze Competenze</b>	<i>(Punteggio massimo Sezione Esperienze = 55)</i>	
<b>B1 – Attività di progettista</b>	Pertinente all'incarico	Ogni Attività 10 punti (Max. 30 punti)
<b>B2 - Altra attività, incarico o esperienza lavorativa</b>	Pertinente all'incarico	Ogni Attività 5 punti (Max. 10 punti)
<b>B3 - Attività di docente formatore</b>	Pertinente all'incarico	Ogni Attività 1 punto (Max. 5 punti)

### Griglia di Valutazione Docente esperto Interno

(Area dispersione, INVALSI, METODOLOGICO-DIDATTICO, NIV –RAV, FSE, Animatore Digitale)

Descrizione	Note	Punteggio
<b>Sezione Titoli</b>	<i>Punteggio massimo Sezione Titoli = 45</i>	
<b>A1 - Laurea Magistrale specialistica o vecchio ordinamento valida</b>		110-110 e lode 15 punti 100 – 109 12 punti < 100 9 punti
<b>A2 - Laurea Triennale specialistica</b>		110-110 e lode 6 punti 100 – 109 4 punti < 100 2 punti
<b>A3 - Diploma Istruzione Secondo Grado</b>		100-100 e lode 4 punti 90-99 3 punti < 90 2 punti
	<b>Sarà oggetto di valutazione il titolo più elevato tra A1, A2, A3 (punteggi non cumulabili)</b>	
<b>A4 - Abilitazioni alla professione</b>	Pertinenti all'incarico	Ogni abilitazione 4 punti (Max. 12 punti)
<b>A5 - Certificazioni / Master Biennali</b>	Pertinente all'incarico	Ogni titolo 4 punti (Max. 12 punti)
<b>A6 - Pubblicazioni</b>	Pertinenti all'incarico	Ogni titolo 1 punto (Max. 3 punti)
<b>A7 - Formazione</b>	Pertinente all'incarico: ECDL, EIPASS, Didattica, Valutazione, Metodologie, Inclusione, ecc...	Ogni titolo 1 punto (Max. 3 punti)
<b>Sezione Esperienze Competenze</b>	<i>(Punteggio massimo Sezione Esperienze = 55)</i>	
<b>B1 – Incarico di Animatore Digitale</b>		Ogni Anno 5 punti (Max. 15 punti)
<b>B2 – Incarico Team Digitale</b>		Ogni Anno 5 punti (Max. 10 punti)
<b>B3 – Incarico Figura di Sistema</b>	Collaboratore DS, Referente progetti, Funzione Strumentale (specificare area), ecc...	Ogni Attività 2 punti (Max. 10 punti)
<b>B4 – Incarico Componente Commissione PNRR per candidatura</b>		10 punti
<b>B5 - Attività di progettazione</b>	FSE, FESR, PNSD, Innovazione Digitale, ecc...	Ogni Attività 1 punto (Max. 5 punti)
<b>B6 - Attività di docente formatore</b>	FSE, FESR, PNSD, Innovazione Digitale, ecc...	Ogni Attività 1 punto (Max. 5 punti)

In esito alla valutazione saranno stilate distinte graduatorie di merito in ordine di priorità:

1. personale interno a questa Istituzione scolastica con contratto a tempo indeterminato;
2. personale in servizio presso altra istituzione scolastica, ai sensi dell'art. 35 del CCNL/2007, con contratto a tempo indeterminato;
3. personale in servizio presso altra Amministrazione Pubblica dello Stato, ai sensi dell'art. 7, c. 6, D.Lgs. n. 165/2001, con contratto a tempo indeterminato;
4. soggetti esterni all'Amministrazione Pubblica, ai sensi dell'art. 7, c. 6, D.Lgs. n. 165/2001;

che saranno rese pubbliche mediante affissione all'Albo dell'Istituto e contestualmente pubblicate sul sito web della scuola, con valore di notifica per gli interessati.

Per le graduatorie provvisorie, comprensive degli eventuali candidati esclusi le cui motivazioni per motivi di privacy saranno comunicate solo ai diretti interessati previo ricorso scritto, è ammesso reclamo al Dirigente Scolastico entro il termine di 5 giorni dalla data di pubblicazione ai sensi del comma 7 dell'art. 14 del DPR 08/03/1999, n. 275, e successive modifiche. La scuola si pronuncia sul reclamo stesso nel termine di 5 giorni, decorso il quale la graduatoria diviene definitiva. La graduatoria diviene, altresì, definitiva a seguito della decisione sul reclamo o in assenza di reclamo presentato nei termini.

Trascorso tale termine:

- gli atti diventeranno definitivi e potranno essere impugnati con ricorso al TAR o, in alternativa, al Capo dello Stato, rispettivamente nei termini di 60 e 120 giorni;
- con Decreto del Dirigente Scolastico le graduatorie definitive saranno pubblicate all'Albo e l'esito della selezione sarà comunicato all'esperto individuato.

#### **Art. 7 - Validità temporale della selezione e cause di esclusione**

Le graduatorie predisposte tramite il presente avviso sono valide fino al termine delle attività progettuali, coloro che, entro il termine comunicato, non sottoscrivano il contratto, anche per ragioni di salute o cause di forza maggiore, decadono dal diritto all'affidamento dell'incarico.

In caso di rinuncia alla nomina di Esperto, si procederà alla surroga scorrendo la/e graduatoria/e.

Saranno escluse dalla valutazione le domande:

- dei candidati che non siano in possesso dei requisiti minimi di accesso;
- pervenute oltre i termini previsti;
- pervenute con modalità diverse da quelle previste dal presente avviso;
- sprovviste del curriculum vitae;
- sprovviste di copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

#### **Art. 8 - Controlli**

Ai sensi del DPR 445/2000 le dichiarazioni rese e sottoscritte nel curriculum vitae o in altra documentazione hanno valore di autocertificazione. Potranno essere effettuati idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. La falsità in atti e la dichiarazione mendace, ai sensi dell'art. 76 del predetto DPR n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni, implica responsabilità civile e sanzioni penali, oltre a costituire causa di esclusione dalla partecipazione alla selezione ai sensi dell'art. 75 del predetto D.P.R. n. 445/2000. L'accertamento della mancanza dei suddetti requisiti comporta, in qualunque momento, l'esclusione dalla procedura di selezione stessa e/o la decadenza dalla graduatoria e/o la revoca dell'incarico.

**Art. 9 - Responsabile del procedimento**

Ai sensi dell'art. 5 della legge 241/1990, è individuato quale Responsabile del Procedimento il Dirigente Scolastico Prof.ssa Daniela Rita Rizzuto.

**Art. 10 – Trattamento dei dati personali**

I dati personali forniti dagli aspiranti saranno raccolti presso l'Istituto per le finalità connesse alla gestione della selezione e per finalità inerenti la gestione dell'eventuale rapporto contrattuale conseguente. Il conferimento di tali dati all'istituto è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e dei titoli, pena l'esclusione dalla selezione, e la presentazione della domanda di iscrizione esplicita il consenso al trattamento dei dati ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 novellato dal D.Lgs. n. 101/2018 unitamente al Regolamento UE 27 aprile 2016, n. 679. Titolare del trattamento dei dati è il Dirigente Scolastico Prof.ssa Daniela Rita Rizzuto. Responsabile della Protezione dei Dati Personali (D.P.O.) è l'impresa Trend Management srl nella persona del Dott. Alfredo Giangrande quale referente nei confronti dell'Autorità Garante. L'Informativa sul trattamento dei dati personali dei candidati è visionabile sul sito della scuola: <https://www.iissarena.edu.it/privacy.html>

**Art. 11 – Pubblicazione del bando e impugnazioni**

Il presente bando è pubblicato all'Albo online del sito istituzionale all'indirizzo <https://www.iissarena.edu.it/>. Avverso il presente bando e gli atti connessi e/o consequenziali, è ammesso ricorso giurisdizionale innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale (TAR) entro il termine dei 60 giorni dalla pubblicazione, secondo quanto previsto dagli artt. 29 e 41 del D. Lgs 02/07/2010, n. 104.

**Art. 12 – Disposizioni finali**

La scuola di riserva di annullare in autotutela la presente selezione per sopraggiunti imprevisti, anche economicamente migliorativi e/o di pubblico interesse, o per altre cause ostative e/o di forza maggiore. Per quanto non esplicitamente previsto nel presente bando, si applicano le disposizioni legislative nazionali e comunitarie vigenti attinenti alla materia.

Il presente avviso è reso pubblico mediante affissione all'albo online dell'istituto.

**Il Dirigente Scolastico**

**Prof.ssa Daniela Rita Rizzuto**

*Documento firmato digitalmente ai sensi del Codice  
dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse*

**Allegati:**

- a) Allegato A: Istanza di partecipazione;
- b) Allegato B: Scheda di valutazione dei titoli.

## ALLEGATO A

Al Dirigente Scolastico dell'IISS Arena” – Sciacca (Ag)

Oggetto: **Istanza di partecipazione alla selezione del personale componente del Gruppo di Progettazione** per l'attuazione del progetto Progetto “**Arena per Crescere**” - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Missione 4: Istruzione e Ricerca - –Componente 1 – Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica

**Codice progetto M4C1I1.4-2022-981-P-17640 CUP: G84D22007410006**

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_ Codice Fiscale \_\_\_\_\_

nato/a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ residente a \_\_\_\_\_

Via \_\_\_\_\_ Tel. \_\_\_\_\_ Cell. \_\_\_\_\_

E-Mail \_\_\_\_\_ PEC \_\_\_\_\_

In servizio presso questa Istituzione Scolastica nel profilo di \_\_\_\_\_

in servizio presso altra Istituzione Scolastica nel profilo di \_\_\_\_\_

in servizio presso altra Amministrazione Pubblica nel profilo di \_\_\_\_\_

Esperto soggetto esterno all'amministrazione nella tipologia di \_\_\_\_\_

**Avendo preso visione dell'avviso di selezione del personale per la realizzazione del progetto in oggetto,**

### DICHIARA

**Di aderire alla selezione per l'attribuzione dell'incarico relativo alla figura professionale di:**

Figura per cui si partecipa (Barrare la casella scelta)								
Progettista Esecutivo	Docente esperto interno Area dispersione – Tecnici	Docente Esperto interno Area Dispersione - Professional i	Docente esperto interno INVALSI - Tecnici e Professional i	Docente esperto interno	Docente esperto interno metodologico – didattico	Docente esperto interno Area – NIV - Rav	Docente esperto interno AREA FSE	Animatore digitale

A tal fine, consapevole della responsabilità penale e della decadenza da eventuali benefici acquisiti nel caso di dichiarazioni mendaci, dichiara sotto la propria responsabilità quanto segue:

- Di aver preso visione delle condizioni previste dal bando e di possedere i requisiti minimi di accesso;
- Di essere cittadino \_\_\_\_\_;
- Di essere in godimento de diritti politici;
- Di non avere subito condanne penali o averne sequestrati provvedimenti penali pendenti: \_\_\_\_\_;

- Di non avere procedimenti penali pendenti ovvero di avere i seguenti provvedimenti penali pendenti: \_\_\_\_\_;

- Di impegnarsi a documentare puntualmente tutta l'attività svolta.

Dichiara di essere disponibile a svolgere l'incarico senza riserva e secondo l'eventuale calendario concordato e/o predisposto dall'istituto proponente.

**Allega:**

- Griglia di Valutazione dei Titoli;
- Curriculum vitae in formato europeo;
- Copia documento di riconoscimento in corso di validità

Il/la sottoscritto/acconsente il trattamento dei propri dati secondo le informative privacy GDPR della scuola per le esigenze e le finalità dell'incarico di cui alla presente domanda.

\_\_\_\_\_, li \_\_\_\_\_

**Firmato**

\_\_\_\_\_

**Al Dirigente Scolastico dell'IISS Arena" – Siacca (Ag)**
**ALLEGATO B**
**Nominativo:** \_\_\_\_\_

**Progetto CNP: M4C1I1.4-2022-981-P-17640 - "Arena per Crescere" - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Missione 4: Istruzione e Ricerca - --Componente 1 – Investimento 1.4**

**Griglia di Valutazione Progettista Esecutivo (Interno / Esterno)**

Descrizione	Note	Punteggio	Punteggio Candidato	Verifica Commissione
<b>Sezione Titoli</b>				
<b>A1 - Laurea Magistrale specialistica o vecchio ordinamento valida</b>	Pertinente all'incarico nelle aree: giuridiche, umanistiche, scienze statistiche e matematiche – informatiche (o equipollenti)	110-110 e lode 15 punti 100 – 109 12 punti < 100 9 punti		
<b>A2 - Laurea Triennale specialistica</b>	Pertinente all'incarico nelle aree: giuridiche, umanistiche, scienze statistiche e matematiche – informatiche (o equipollenti)	110-110 e lode 6 punti 100 – 109 4 punti < 100 2 punti		
<b>A3 - Diploma Istruzione Secondo Grado</b>	Pertinente all'incarico nelle aree: elettronica / elettrotecnica, informatica	100-100 e lode 4 punti 90-99 3 punti < 90 2 punti		
	<b>Oggetto di valutazione il titolo più elevato tra A1, A2, A3 (punteggi non cumulabili)</b>			
<b>A4 - Abilitazioni alla professione</b>	Pertinente all'incarico nelle aree: giuridiche, umanistiche, scienze statistiche e matematiche – informatiche (o equipollenti)	Ogni abilitazione 4 punti (Max. 12 punti)		
<b>A5 - Certificazioni / Master Biennali</b>	Pertinenti all'incarico: Master nelle area Didattico-Pedagogica, ecc...	Ogni titolo 4 punti (Max. 12 punti)		
<b>A6 - Pubblicazioni</b>	Pertinenti all'incarico	Ogni titolo 1 punto (Max. 3 punti)		
<b>A7 - Formazione</b>	Pertinente all'incarico	Ogni titolo 1 punto (Max. 3 punti)		
<b>Sezione</b>				

<b>Esperienze Competenze</b>				
<b>B1 – Attività di progettista</b>	Pertinente all'incarico	Ogni Attività 10 punti (Max. 30 punti)		
<b>B2 – Attività di collaudatore</b>	Pertinente all'incarico	Ogni Attività 5 punti (Max. 10 punti)		
<b>B3 - Altra attività, incarico o esperienza lavorativa</b>	Pertinente all'incarico	Ogni Attività 5 punti (Max. 10 punti)		
<b>B4 - Attività di docente formatore</b>	Pertinente all'incarico	Ogni Attività 1 punto (Max. 5 punti)		
		<b>Totale Punteggio</b>		

**Firmato**

---

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELLE CERTIFICAZIONI (artt.46e47del d.p.r.n.445/2000)**

Consapevole delle sanzioni penali nel caso di dichiarazioni mendaci, richiamate dall'art.76 del D.P.R. n.445/2000, dichiaro che quanto si sottoscrive corrisponde a verità. Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 novellato dal D.Lgs. n. 101/2018 unitamente al Regolamento UE 27 aprile 2016, n. 679dichiaro, altresì, di essere informato che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

\_\_\_\_\_, li \_\_\_\_\_

**Firmato**

---

**Al Dirigente Scolastico dell'ISS Arena" – Siacca (Ag)**
**ALLEGATO B**
**Nominativo:** \_\_\_\_\_

**Progetto CNP: M4C1I3.2-2022-961-P-16361 – PNRR PIANO SCUOLA 4.0 – Arena per crescere**
**Griglia di Valutazione Docente esperto Interno**

(Area dispersione, INVALSI, METODOLOGICO-DIDATTICO, NIV –RAV, FSE, Animatore Digitale)

Descrizione	Note	Punteggio	Punteggio Candidato	Verifica Commissione
<b>Sezione Titoli</b>				
<b>A1 - Laurea Magistrale specialistica o vecchio ordinamento valida</b>		110-110 e lode 15 punti 100 – 109 12 punti < 100 9 punti		
<b>A2 - Laurea Triennale specialistica</b>		110-110 e lode 6 punti 100 – 109 4 punti < 100 2 punti		
<b>A3 - Diploma Istruzione Secondo Grado</b>		100-100 e lode 4 punti 90-99 3 punti < 90 2 punti		
	<b>Oggetto di valutazione il titolo più elevato tra A1, A2, A3 (punteggi non cumulabili)</b>			
<b>A4 - Abilitazioni alla professione</b>	Pertinenti all'incarico	Ogni abilitazione 4 punti (Max. 12 punti)		
<b>A5 - Certificazioni / Master Biennali</b>	Pertinente all'incarico	Ogni titolo 4 punti (Max. 12 punti)		
<b>A6 - Pubblicazioni</b>	Pertinenti all'incarico	Ogni titolo 1 punto (Max. 3 punti)		
<b>A7 - Formazione</b>	Pertinente all'incarico: ECDL, EIPASS, Didattica, Valutazione, Metodologie, Inclusione, ecc...	Ogni titolo 1 punto (Max. 3 punti)		
<b>Sezione Esperienze Competenze</b>				
<b>B1 – Incarico di Animatore</b>		Ogni Anno 5 punti (Max. 15 punti)		



<b>Digitale</b>				
<b>B2 – Incarico Team Digitale</b>		Ogni Anno 5 punti (Max. 10 punti)		
<b>B3 – Incarico Figura di Sistema</b>	Collaboratore DS, Referente progetti, Funzione Strumentale, ecc...	Ogni Attività 2 punti (Max. 10 punti)		
<b>B4 – Incarico Componente Commissione PNRR per candidatura</b>		10 punti		
<b>B5 - Attività di progettazione</b>	FSE, FESR, PNSD, Innovazione Digitale, ecc...	Ogni Attività 1 punto (Max. 5 punti)		
<b>B6 - Attività di docente formatore</b>	FSE, FESR, PNSD, Innovazione Digitale, ecc...	Ogni Attività 1 punto (Max. 5 punti)		
		<b>Totale Punteggio</b>		

**Firmato**

---

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELLE CERTIFICAZIONI (artt. 46 e 47 del d.p.r. n. 445/2000)**

Consapevole delle sanzioni penali nel caso di dichiarazioni mendaci, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, dichiaro che quanto si sottoscrive corrisponde a verità. Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 novellato dal D.Lgs. n. 101/2018 unitamente al Regolamento UE 27 aprile 2016, n. 679 dichiaro, altresì, di essere informato che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

\_\_\_\_\_, li \_\_\_\_\_

**Firmato**

---